

企业法律“大脑”的价值

公司律师团队是企业的法律“大脑”，这个“大脑”中枢健康，企业就不会得大病；社会律师是企业的法律“外脑”，两个聪明的“脑袋”各有分工和价值

文 / 中国平安保险集团首席律师 姚军

公司律师除了同社会律师一样，为公司提供处理诉讼案件、审查法律文书、提供法律咨询等各种法律服务之外，其价值还在于专业判断、规划和管理，发挥社会律师所起不到的作用，主要表现在以下几方面：

一、取材。提供法律服务的首要工作是确定相关事务的事实和证据材料。公司内部法律人员熟悉公司各部门的工作要求和业务特点。他们可以接触到公司大量一手的原始资料，并在提供法律服务时，对这些原始资料进行专业的判断与选择，来协助与处理法律事务。

与社会律师相比，公司律师掌握的事实或证据是“原汁原味”的，并借助其专业判断，据此而提供的法律服务准确性自然也就大大提高。

二、论证。与社会律师一样，公司内部法律人员也需要依据事实和证据材料，进行法律分析和论证，对相关事务的法律问题进行阐述。但不同的是，内部法律人员还可以借助其熟悉公司情况的优势，结合法律规定和公司业务情况来考虑，进一步提供改进意见，这样为业务部门提出的解决方案更有成效。

三、系统性。作为提供法律服务的延伸或更高层次的需求，企业各级法务人员在处理日常性法律事务的基础上，能够有计划地树立主动服务意识，持续并系统性地对公司34营中存在的重大和具有共性的法律风险进行总结、分析和研究，提供事例和数据支持，为公司决策层与相关部门进行业务决策和设计业务流程、格式文件提供有力的法律支持，充分体现内部法律人员的工作价值。

四、双重属性。这是最为重要的一点。公司内部法律人员的工作职责既包括提供优质高效的法律服务，又包括主动地实施推动公司内部法律风险防范的管理制度和措施，这一点是社会律师无法取代和完成的。

平安集团出台有《法律事务管理规定》这一公司法律事务工作的原则规定，并依据此规定，先后发布了《法律文书审查规定》、《诉讼案件管理办法》、《知识产权保护管理规定》等多项公司内部规章制度并实施。公司各项法律事务管理制度详细规定了各单位/人员在防范法律风险方面的责任，明确了法律事务处理的规范和流程。制度建设不仅使公司的法律工作有据可依，而且间接向全体员工宣导了“遵纪守法是公司每一位员工的责任”这一公司理念。

多年经验证明，公司律师是企业的法律“大脑”，这个“大脑”中枢健康，企业就不会得大病；社会律师是企业的法律“外脑”，两个聪明的“脑袋”各有分工和价值。

版权所有 © SGLA 2008。

此出版物仅供阁下参考和兴趣阅读之用，无意作为完整全面的信息，并不构成亦不应予以依赖为法律意见。请根据自身情况寻求专门咨询。